От работодателя:
Директор АНО ДПО «Учебный центр профподготовки»

_____ Т.Е.Белошапко
подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица, МП

«01» сентября 2026 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации АНО ДПО «Учебный центр профподготовки»

_____ М.Ю.Сазонова
подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица, МП

«01» сентября 2026 г.

Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
20 августа 2026 года (Протокол №4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении изменений
в Коллективный договор Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки ЭФКО» (АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО»)
от 01 апреля 2024 года

прошедший уведомительную регистрацию 01 апреля 2024 года

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области
«01» сентября 2026 года
Регистрационный номер 4/1/24/16 КО-1126ОС
Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
(подпись) (ф.и.о.)

Стороны Коллективного договора Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки ЭФКО» (АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО»), заключенного на период 2024-2027гг., пришли к соглашению внести изменения с 01 сентября 2026 года в Коллективный договор Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки ЭФКО» (АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО»), а именно:

В раздел 2 Оплата труда внести изменение в п. 2.4 и изложить его в новой редакции:

2.4. Выплата заработной платы производится в следующие сроки:

- **29 числа каждого месяца** (исключение – февраль 27 число, в високосном году -28 число) осуществлять выплату нормативной части заработной платы за фактически отработанное время в первые 15 дней месяца за вычетом НДФЛ и сумм по исполнительным листам;
- **14 числа месяца, следующего за отчетным**, производить выплату суммы остатка нормативной части заработной платы за отчетный месяц, премий (мотиваций), начисленных работнику за отчетный период.

Если дата выплаты заработной платы приходится на праздничный или выходной день, выплату производить в предшествующий рабочий день.

В раздел 5 Рабочее время внести изменение в п. 5.3 и изложить его в новой редакции:

5.3. Привлечение Работников к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни производится Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО» и с письменного согласия Работника.

Продолжительность сверхурочной работы для каждого Работника не может превышать 4 часов в день и 240 часов в год.

Для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4., продолжительность сверхурочной работы не может превышать 120 часов в год.

Привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

В раздел 6 Время отдыха внести изменение в п. 6.6 и изложить его в новой редакции:

6.6. Работодатель обязуется, помимо очередных отпусков, предоставлять следующие дополнительные оплачиваемые дни отдыха из расчета среднего заработка по семейным обстоятельствам:

- Свадьба Работника – 3 дня (в течение 7 дней до или после наступления события);
- Свадьба детей – 2 дня (в течение 7 дней до или после наступления события);
- Рождение ребенка - 2 дня (при выписке из родильного дома);
- Смерть близкого родственника, к которым относятся:
  - ✓ дети (в том числе усыновленные), супруг и родители (усыновители) - 3 дня (в течение двух месяцев с даты наступления события);
  - ✓ братья, сестры, теща, тесть, свекровь, свекор - 2 дня (в течение двух месяцев с даты наступления события);
  - ✓ внук, внучка, дядя, тетя, дедушка, бабушка - 1 день (в течение двух месяцев с даты наступления события);
- При приобретении жилья – 1 день для переезда (в течение одного года с даты наступления события);
- Призывом ребенка в ряды Вооруженных Сил РФ – 2 дня (на момент наступления события);
- Одному из родителей, работающему в Компании «ЭФКО», имеющему детей школьного возраста – 1 сентября (для первоклассников) и день последнего звонка (для 9 и 11 классов).

Основанием для предоставления дополнительных дней отдыха является заявление Работника, оформленное на имя Директора.

Средний заработок рассчитывается в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.04.2025 №540.

Дополнительные оплачиваемые дни отдыха предоставляются в календарных днях и не подлежат замене денежной компенсацией.

В раздел 8 Социальное развитие коллектива. Материально-финансовое обеспечение выполнения Коллективного договора

внести изменение в п. 8.2.4 и изложить его в новой редакции:

8.2.4. Работнику, предоставившему свидетельство о рождении ребенка (усыновлении, удочерении), выданной отделом ЗАГС/МФЦ, в течение двух месяцев после рождения (усыновления, удочерения) выплачивается единовременная материальная помощь на каждого ребенка при стаже работы:

- до 1 года – 2000 рублей
- от 1 года до 2 лет – 5000 рублей
- от 2 лет до 5 лет – 15000 рублей
- свыше 5 лет – 36000 рублей.

В случае если оба родителя являются работниками ГК «ЭФКО» Работодатель, при предоставлении свидетельства о рождении, выплачивает второму из них единовременную материальную помощь на каждого ребенка при стаже работы в ГК «ЭФКО» на дату предоставления заявления:

- до 1 года – 3000 рублей;
- от 1 года до 2 лет – 8000 рублей;
- от 2 лет до 5 лет – 20000 рублей;
- свыше 5 лет – 50000 рублей.

внести изменение в пункт 8.8 и изложить его в новой редакции:

8.8. Оказывать материальную помощь членам профсоюза из средств Профсоюза ГК «ЭФКО»

внести изменение в п. 8.8.1 и изложить его в новой редакции:

8.8.1. Работнику при нанесении значительного ущерба жилищу в случае возникновения чрезвычайных и непредотвратимых обстоятельств (пожар, стихийное бедствие и т.п.), из-за которых жильё стало непригодным к использованию – 10000 рублей единовременно при наличии подтверждающих документов из компетентных органов о событии, повлекшем возникновение ущерба.

внести изменение в п. 8.8.2 и изложить его в новой редакции:

8.8.2. Одному из родителей, работающему в Компании «ЭФКО», предоставившему свидетельство о рождении ребенка (усыновлении, удочерении), выданной отделом ЗАГС/МФЦ, в течение двух месяцев после рождения (усыновления, удочерения) выплачивается единовременная материальная помощь на каждого ребенка при стаже работы:

- до 1 года – 1000 рублей
- от 1 года до 2 лет – 3000 рублей
- от 2 лет до 5 лет – 5000 рублей
- свыше 5 лет – 14000 рублей.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 сентября 2026 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.