## Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки ЭФКО»

**PACCMOTPEHO** Педагогическим советом АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО» Протокол № 4 от «04» августа 2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ** Директор АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО» Т.Е. Белошапко «04» августа 2025 г. Приказ № 652



Документ подписан электронной подписью **— При на при н** 

# положение

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

## Предисловие

- 1. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом по АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО» от «04» августа 2025 г. № 652.
- 2. Положение разработано с учетом рекомендаций <u>Критериев качества разработки нормативных документов</u> и соответствует требованиям, указанным в них.
- 3. ВВЕДЕНО: взамен <u>Положения о профессиональной переподготовке и повышении</u> квалификации педагогических работников от 09.01.2023 г.

## Содержание

№ пп	Наименование раздела	Номер страницы			
1	Обозначения и сокращения				
2	Основные определения				
3	Общие положения	4			
4	Задачи повышения квалификации	4			
5	Виды повышения квалификации	5			
6	Порядок и сроки повышения квалификации	5			
	Лист регистрации изменений	6			
	Лист ознакомления	7			
	Сопроводительная записка	8			

### 1. Обозначения и сокращения

Таблица 1. Обозначения и сокращения

№ п/п	Обозначение/ сокращение	Расшифровка обозначения/сокращения
1	АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр профессиональной подготовки ЭФКО»

## 2. Основные определения

- 2.1 Повышение квалификации это целенаправленное непрерывное обновление профессиональных и педагогических знаний педагогических работников.
- 2.2 **Педагогический работник** это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

#### 3. Общие положения

- 3.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными актами, регулирующими порядок организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, Уставом АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО».
- 3.2. Повышение квалификации это целенаправленное непрерывное обновление профессиональных и педагогических знаний педагогических работников АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО». Повышение квалификации является прямой служебной обязанностью педагогических работников, осуществляемой в течение всей трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.
- 3.3. Повышение квалификации осуществляется без отрыва от работы.

## 4. Задачи повышения квалификации

- 4.1. Следование в организации образовательного процесса реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 4.2. Оценка роли и места актуальных знаний и умений по предмету в профессиональной деятельности;

- 4.3. Организация образовательной деятельности на основе современных достижений психолого-педагогической науки и практики, технологий в конкретной отрасли знания (науки) и предметной области;
- 4.4. Проектирование образовательного процесса в целом и отдельных учебных занятий как части целого на основе системно-деятельностного и компетентностного подходов с использованием инновационных форм, методов, средств и технологий;
- 4.5. Планирование результатов образовательной деятельности и разработка в соответствии с ними оценочных средств.

### 5. Виды повышения квалификации

- 5.1. Существуют следующие виды повышения квалификации педагогических работников:
  - курсы профессиональной переподготовки;
  - курсы повышения квалификации;
  - стажировка;
  - участие в конкурсах профессионального мастерства, в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, мастер-классов и др.;
  - индивидуальная работа по самообразованию.

### 6. Порядок и сроки повышения квалификации

- 6.1. Повышение квалификации педагогических работников АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО» является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО» педагогических работников.
- 6.2. Плановое повышение квалификации педагогических работников АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО» осуществляется, как правило, один раз в три года с учётом проблемного поля каждого работника.
- 6.3. По итогам обучения по программам повышения квалификации, переподготовки, стажировки педагог предоставляет документ государственного образца или справку о прохождении стажировки, копия которых хранится в личном деле педагогического работника.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ						
Номер изменения	Количество листов в изменении	краткое содержание изменения	Дата утверждения	Лицо, зарегистрировавшее изменение		
1	2	3	4	должность 5	подпись 6	<u>ФИО</u> 7

## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	ФИО	Должность	Подразделение	Предприятие	Подпись	Дата

## СОПРОВОДИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

		ние нормативного регул: овке и повышении квалифин			
a) H	Iе типовой (Раз	гить в нужном чекбоксе «х» вработан впервые) ⊠	,		
	_	•	ивного регулятора, дата утвержден	ия	
Сведени	ия о разработчи ФИО	ке типового нормативного р Должность	регулятора: Подразделение	Предприятие	
Перв Втор	вичное согласо	а согласования (отметить в н вание □ Согласование в _	раз 🗆		
№ п/п	Исходный вариант (в типовой форме)	Измененный вариант	Причина внесения изменения	Примечание	
1.					
	l				

4. Сведения о разработчике нормативного регулятора:

				Контактные данные	
ФИО	Должность	Подразделение	Предприятие	Телефон	Адрес эл. почты
Кравченко Наталья Николаевна	Заместитель директора по УМР	Управление образования	АНО ДПО «Учебный центр профподготовки ЭФКО»	8-980-320- 13-97	n.n.kravchenko@efko.ru

Дата: 04.08.2025 г.